



DAS HANS WERK DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.



Leidenschaft ist das beste Werkzeug

Fundamente des Handwerks: Qualität, Vielfalt & Ausbildung

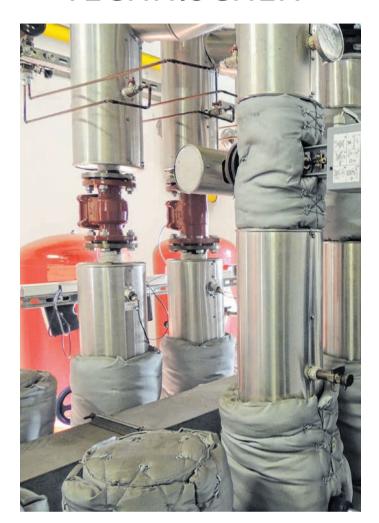
EIN PLUS FÜR DIE **TECHNISCHEN**

Michael Kröger setzt seine SHK-Ausbildung ietzt an der **Technikerschule** fort - denn stetige Fort- & Weiterbildung bestimmt das Handwerk.

asser und Wärme werden immer gebraucht", sagt Carl Bock, Geschäftsführer von Peinemann + Sohn und betont damit einmal mehr die Bedeutung des Sanitär-Heizung-Klima-Handwerks kurz SHK. Genau aus diesem Grund kann sich sein Unternehmen auch während der aktuellen Corona-Krise nicht über mangelnde Aufträge beschweren. Neben diesem zukunftsorientierten Aspekt weiß Michael Kröger nach knapp drei Jahren im Beruf zugleich die Vielseitigkeit zu schätzen.

Der 22-Jährige hat im vergan-

genen Sommer seine Ausbildung zum Anlagenmechaniker SHK abgeschlossen und arbeitet nun weiter im Betrieb, ehe er in wenigen Monaten seine schulische Ausbildung an der Technikerschule in Bad Zwischenahn fortsetzt. "Mich haben schon von Anfang an vor allem die technischen Abläufe und Hintergründe sowie der Aufbau der einzelnen Anlagen interessiert", fasst er seine Berufsbegeisterung zusammen. Auf diese Leidenschaft hat ihn ursprünglich der heutige Rentner Rudi Heinzelmann gebracht, der bis vor Kurzem zu den vielen langjährigen Mitarbeitern bei Peinemann + Sohn zählte. "Er besitzt die Parzelle neben meinen Eltern am Werdersee und hat immer von seiner Arbeit geschwärmt. Da ich selbst gerne plane und beruflich etwas Handwerkliches machen wollte, habe ich mich letztendlich für ein Prak- fänger die Möglichkeit, den tikum bei Peinemann + Sohn be- SHK-Beruf allumfassend kennenworben", erinnert sich Kröger an zulernen. "Unsere Monteure steden ersten Kontakt zu seinem hen ihnen zur Seite und weisen späteren Ausbildungsbetrieb und sie in das gesamte Leistungsheutigen Arbeitgeber. "Je nachdem wie es zeitlich passt, bieten Bock, Im Anschluss daran sind es wir unseren Bewerbern ein zwei- eben auch die Monteure, "die tag-





Zum Aufgabenbereich der SHK-Ausbildung zählen auch Wartungsarbeiten wie die Kontrolle eines Lüftungsrohrs auf Fremdkörper.

FOTOS: PFINEMANN + SOHN

berichtet Anja Bock, Assistentin sammenarbeiten" und die eine der Geschäftsleitung. Einstellungsvoraussetzung im SHK-Handwerk seien in erster Linie ein Realabschluss mit "akzeptablen Noten in Mathe und Deutsch".

Schon während des Praktikums haben die jungen Berufsanspektrum ein", erläutert Carl bis vierwöchiges Praktikum an", täglich mit den Praktikanten zu-

persönliche Bewertung abgeben. "Während dieser Zeit bekommen wir schon einen guten Eindruck, durchschnittlicher Haupt- und wie es unter anderem um Pünktlichkeit, Sauberkeit, die aktive Mitarbeit und das allgemeine Interesse am Beruf bestellt ist", ergänzt Anja Bock.

Auch für Kröger war diese Phase wichtig, um sich ein Bild von dem Unternehmen und dem Aufgabengebiet des SHK-Handwerks zu machen und gleichzeitig erste Kontakte mit den künftigen Kollegen zu knüpfen. In der Regel beschäftigt Peinemann + Sohn bis zu 13 Azubis - das be-



RAFFINESSEN



deutet mindestens drei pro Lehr- versorgungstechnischen jahr. Die Ausbildung ist in die Bereiche Heizungstechnik, Lüfbare Energien und Umwelttechnik sowie Sanitärtechnik unterteilt. "Während der Ausbildung sind wir auf kleineren und größeren Baustellen im Einsatz. Ich fand schon von Anfang an den Bereich Anlagenbau mit den unterschiedlichen Systemen am spannendesten", berichtet der nun ausgebildete Anlagenmechaniker, der unter anderem bei der Installation der Haustechnik in einem kürzlich fertig gestellten Hotel in Breckend.

Zu den weiteren Tätigkeitsbeder allumfassende Kundendienst sowie Wartung, ReAnla-

"Wir hatten das Glück, dass tungs- und Klimatechnik, erneuer- sich vor allem die älteren und langjährigen Mitarbeiter viel Zeit

> "Wir haben regelmäßige Sprechstunden für die Azubis eingerichtet."

paratur und Instandhaltung der bezeichnet er im Nachhinein als setzen.

sehr hilfreich. In der Berufsschule steht hingegen eher die Theorie des Handwerksberuf auf dem Lehrplan. Dabei lernen die Auszubildenden unter anderem alle Gewerke des SHK-Handwerks kennen und erarbeiten sich Kenntnisse in den Bereichen Metallkunde und Berechnung. "Der Unterricht ist schon anspruchsvoll, da man viele Formeln auswendig lernen muss, um im Anschluss die technischen Zusammenhänge zu verstehen", berichtet er. Da er persönlich aber schon immer ein Faible für diesen Bereich hatte, fiel ihm das Lernen relativ leicht. Nicht ohne Grund, konnte er seine Ausbildung von dreieinhalb auf drei Jahre verkürzen. "Wir als Betrieb stehen nicht nur mit unseren Monteuren in einem regen Austausch, um uns über die Fortschritte der Azubis zu informieren. Darüber hinaus halten wir Kontakt mit der Berufsschule und natürlich mit den Lehrlingen selbst. Dafür haben wir regelmäßige Sprechtermine eingerichtet", erläutert Carl Bock eine Vorgehensweise, die von allen Beteiligten geschätzt wird.

Sein Anliegen ist es, seine Auszubildenden auch im Anschluss an ihre Lehrzeit möglichst langfristig zu halten, "Wer seine Ausbildung erfolgreich absolviert hat, erhält in der Regel zunächst für uns genommen und uns mit einen befristeten Arbeitsvertrag, um sich in die Arbeitsweise außerhalb der Lehrzeit einzuarbeiten. Unser aller Ziel ist es natürlich, daraus eine Festanstellung zu machen", berichtet der Geschäftsführer, der vor 32 Jahren im Anschluss an seine technische Ausbildung seine ersten Berufserfahrungen bei Peinemann + Sohn sammelte. "Ich rate allen Berufsanfängern, so viel Bildung men mitgearbeitet hat, rückbli- ihrer Erfahrung die Fertigungs- wie nur möglich mitzunehmen", techniken wie Löten und Biegen ergänzt er. Genau aus diesem äußerst praxisnah erklärt haben", Grund begrüßt er auch die reichen der SHK-Monteure zählen erinnert sich Kröger. Diese zu- Entscheidung von Kröger, seinen sätzliche, sehr persönliche und beruflichen Werdegang an der vor allem praktische Anleitung Technikerschule weiter fortzu-